



Assembleia de Escola da EBS do Nordeste

Assunto – Nona alteração ao Decreto Legislativo Regional n.º 21/2007/A, de 30 de agosto – Estatuto do Pessoal Docente da Educação Pré-Escolar e dos Ensinos Básico e Secundário na Região Autónoma dos Açores

Em relação à proposta acima referida a Assembleia de Escola da EBS do Nordeste emite, na sua generalidade, **um parecer favorável**.

Todavia considera fundamental que se considere a reflexão/ponderação/alteração dos seguintes pontos:

- No capítulo XI, os incentivos à estabilidade, apresentados nos artigos 90.º, 91.º e 92.º, devem ser alargados aos docentes do quadro de nomeação definitiva da escola a que pertencem. Em determinadas ilhas e nos concelhos mais distantes da ilha de São Miguel é extremamente difícil estabilizar o quadro docente. Para além do exposto, parece-nos necessário uma maior clarificação dos critérios para valores pecuniários a atribuir no quadro dos incentivos à fixação do pessoal docente.

- No Artigo 118.º, pontos 2, 3, e 4, mantem-se a injustiça e desigualdade entre ciclos de ensino, pois a componente letiva continua de vinte e cinco horas para o ensino Pré-Escolar e 1.º Ciclo do Ensino Básico e de vinte e duas horas para os restantes ciclos. Há muito que os docentes aguardam a tão prometida redução do horário semanal de 25 para 22 horas e a aplicação de reduções da componente letiva por antiguidade a partir dos 50 anos de idade e não apenas a partir dos 60, igualando os horários aos dos docentes do 2.º e 3.º Ciclos e do ensino secundário.

Por fim, esta Assembleia exulta as alterações, entretanto apresentadas, e que conferem ao trabalhador o direito a uma compensação pela caducidade do contrato de trabalho a termo certo ou incerto, o que vem repor a justiça e da equidade, com a aplicação ao pessoal docente do regime jurídico da compensação por caducidade previsto na lei Geral de Trabalho em Funções Públicas.

Nordeste, 2 de maio de 2022

A Presidente da Assembleia de Escola da EBS do Nordeste



ESCOLA BÁSICA E SECUNDÁRIA DO NORDESTE

ANO LETIVO 2021/2022
